

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE VOLTE ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE FINO A N. 3 UNITA' CON QUALIFICA DI GUARDIA PARTICOLARE GIURATA (ARMATA) A TEMPO DETERMINATO ED N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - VI LIVELLO CCNL VIGILANZA PRIVATA VIGENTE, DA REPERIRSI SIA ALL'INTERNO DELL'ORGANICO ESISTENTE, CHE ALL'ESTERNO.

La **Port Authority Security S.r.l. (in seguito PAS)** in persona del suo amministratore pro tempore, società in house, costituita e detenuta per il 100% dalla Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale che, in forza della Convenzione rep. n. 4049 del 30.10.2013, visto anche l'Addendum stipulato in data 26/04/2019, registrato con Rep. n. 4520/2019, che ha integrato e modificato la predetta Convenzione, e il rinnovo della Convenzione stipulato in data 15/05/2024 registrato con Rep. N. 4860 tra l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale (già Autorità Portuale di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta) e la Port Authority Security S.r.l.; ha in affidamento i servizi di sicurezza sussidiaria ai sensi dell'art. 133 del T.U.L.P.S. e del D.M. 15.09.2009, n° 154, negli impianti portuali di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta.

Allo stato il presente bando ha l'obiettivo di coprire nell'immediato **n. 1 posizione a tempo pieno ed indeterminato** e **n. 3 posizioni a tempo determinato** nel porto di Civitavecchia.

I tempi di realizzazione dell'adeguamento dell'organico sono caratterizzati da allungamenti derivanti dalle procedure amministrative di abilitazione delle GPG e dal fatto che PAS, per la selezione del personale dipendente, agisce secondo i principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento, come previsto per le società in house in totale partecipazione pubblica.

In particolare, non ricorrendo qui le condizioni di urgenza per l'applicazione della procedura selettiva di cui all'art. 4.3 del Regolamento di Selezione approvato con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019, i tempi di pubblicazione del bando sul sito aziendale sono di almeno 15 gg.

Tanto premesso, PAS, in persona del suo Amministratore Unico e legale rappresentante pro tempore:

- in esecuzione della determinazione dell'Amministratore Unico nr. 5 del 19/03/2026, per l'approvazione dello schema dell'Avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto;
- ai fini della esecuzione del Quadro Esigenziale trasmesso in data 6 novembre 2025 dal Socio Unico;

- visto il D.lgs. del 11/04/2006, n. 198, e ss.mm., Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- visto il Regolamento approvato con nota del socio unico n. 72 del 09.05.2016 integrato con articolo 17 con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019;

ADOPTA

il seguente avviso di selezione finalizzato alla formazione di due graduatorie da cui attingere per l'assunzione di unità, con qualifica di **Guardia Particolare Giurata, VI Livello, C.C.N.L. VIGILANZA PRIVATA**, in servizio armato: la prima per iniziali n. 1 assunzioni a tempo indeterminato e pieno, e la seconda per iniziali n. 3 unità a tempo determinato pieno.

In particolare, a fronte delle carenze di organico evidenziate dal piano esigenziale e successivamente riflesse nei POA annuali, qualora si verificassero scoperture dell'organico, a seconda se tali scoperture siano temporanee o definitive, il personale selezionato che sia risultato idoneo a coprire le posizioni potrà essere invitato a sottoscrivere contratti di lavoro inerenti il tipo di graduatoria per la quale è risultato idoneo.

Quanto sopra nell'arco dei prossimi **36 mesi**.

Coloro che in tale arco temporale dovessero rifiutare la chiamata verranno posizionati in fondo alla rispettiva graduatoria. Coloro che dovessero rifiutare la chiamata per tre volte saranno esclusi dalle graduatorie in maniera permanente.

1. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo, attribuito ai sensi del vigente C.C.N.L., per la figura professionale di Guardia Particolare Giurata (GPG) coincide con quanto previsto dal CCNL Vigilanza Privata, dal Contratto Integrativo per la Provincia di Roma e dagli accordi aziendali tempo per tempo vigenti. È espressamente prevista la possibilità di assegnare turni giornalieri spezzati e turni notturni e festivi.

2. Profili professionali

Il profilo professionale delle Guardie Particolari Giurate (GPG) è quello del livello VI CCNL Vigilanza Privata. Tale profilo professionale comprende tutte le attività previste dal D.M. n. 154 del 2009 e, tra l'altro:

- Piantonamento armato;
- Controllo armato ai varchi di accesso portuale;
- Controllo armato accessi in banchina;
- Controlli armati di security agli imbarchi;

PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l.

Via Cadorna n.9. - 00053 – Civitavecchia

Società a capitale sociale interamente detenuto, soggetta al controllo, direzione e coordinamento dell'Autorità Portuale di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta

- Pattugliamento armato.

3. Luogo di assunzione

I posti messi a bando sono riservati al Porto di Civitavecchia ma i candidati, sia per le posizioni a tempo indeterminato che a termine a tempo pieno, in caso di necessità dovranno essere disponibili ad espletare il servizio anche presso il porto di Gaeta. I candidati dovranno risiedere e/o domiciliarsi nel Comune della Sede di Lavoro o comunque dimostrare di avere la disponibilità di un alloggio nel raggio di 20 km dal Porto di destinazione entro tre mesi dall'assunzione.

4. Requisiti per l'Ammissione

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione e persistere per tutta la durata della graduatoria e dell'eventuale rapporto di lavoro:

- Cittadinanza italiana;** sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- Età** non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 65.
- Idoneità specifica** alle funzioni connesse al profilo professionale messo a selezione; la PAS ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva di controllo i soggetti inseriti in graduatoria, nel rispetto della vigente normativa.
- Essere titolare di **patente di guida di categoria B** in corso di validità.
- Non avere riportato condanne penali** passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Non essere sottoposti a procedimenti penali**, per quanto a propria conoscenza.
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado** (già "licenza media").

h. **Possesso dei requisiti personali** previsti dall'allegato "A - requisiti personali e professionali degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 nonché:

(i) Requisiti fisici: - Quelli richiesti per il rilascio della licenza di porto d'armi, attestati dalla prescritta certificazione sanitaria;

- Piena idoneità al lavoro notturno, anche all'aperto, armato ed in turni.

(ii) Requisiti culturali: - Conoscenza di almeno una lingua straniera, di preferenza l'inglese.

(iii) Requisiti Amministrativo-Giuridici:

a) Qualifica di **guardia particolare giurata** ex articolo 133, primo comma, del T.U.L.P.S., posseduta sulla base dei requisiti di cui all'articolo 138 del medesimo Testo Unico.

b) Per le sole assunzioni a tempo indeterminato -aver già assolto ai **corsi di formazione** previsti ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.M. n. 154 del 2009 ed aver ottenuto l'accertamento della titolarità dei requisiti addestrativi di cui all'allegato "A" del D.M. n. 154 del 2009 mediante superamento con esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del citato D.M.

c) **Curriculum vitae et studiorum** sottoscritto.

d) (Per le sole assunzioni a termine): **assenza di anzianità pregressa** che, cumulata con la durata dell'esigenza temporanea, superi la durata massima prevista dalla legge per il cumulo di rinnovi e/o proroghe dei contratti a tempo determinato.

5. Titoli preferenziali (sia T.I. che T.D.) Saranno considerati titoli preferenziali, fermi quelli d'ammissione:

a) Aver conseguito un titolo di studio superiore a quello minimo;

b) Conoscenza di una seconda lingua straniera;

c) Esperienza pregressa in mansioni di GPG presso Port Authority Security o istituti di vigilanza analoghi operanti presso siti portuali;

d) Esperienza pregressa in mansioni di GPG anche nell'espletamento di servizi di vigilanza diversi da quelli di cui al D.M. n. 154 del 2009;

e) Eventuali attestati di partecipazione a corsi di maritime security (PFSO) rilasciati da ente certificatore e in corso di validità.

Per titoli di studio si intende:

- i. **Diploma di istruzione secondaria di primo grado:** durata triennale (Licenza Media);
- ii. **Diploma di scuola media superiore:** diploma di maturità di durata almeno quinquennale che consenta l'iscrizione all'università;
- iii. **Laurea di primo livello:** diploma di laurea triennale (nuovo ordinamento);
- iv. **Laurea specialistica:** diploma di laurea quinquennale (nuovo ordinamento);
- v. **Laurea vecchio ordinamento:** diploma di laurea quadriennale o quinquennale.

In caso di possesso di titolo di studio superiore a quello indicato, esso si intende assorbente e darà diritto al punteggio previsto esclusivamente per il titolo superiore.

Per conoscenza di una seconda lingua straniera si intende:

- Conoscenza certificata della lingua inglese a livello pari o superiore al A2 (QCER);
- Conoscenza certificata di una seconda lingua tra Spagnolo, Tedesco, Francese a livello non inferiore al A2.

Al fine di garantire celerità al procedimento, i requisiti vengono dichiarati mediante autocertificazione e successivamente comprovati. I candidati idonei dovranno far pervenire la documentazione attestante i titoli entro tre giorni dalla pubblicazione della graduatoria. La mancanza dei requisiti d'ammissione comporta la cancellazione dalla graduatoria o la risoluzione del rapporto di lavoro.

6. Modalità e termine di presentazione della domanda (sia T.D. che T.I.)

La domanda deve essere redatta in carta semplice sul modello **Allegato A**. A pena di nullità, deve essere datata e sottoscritta. Gli interessati dovranno inviare il modulo di candidatura corredato dal CV in formato europeo, datato e sottoscritto con la seguente dicitura: *"Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità"*, oltre alla fotocopia di un documento di identità valido.

Forme di presentazione:

- **A mano:** presso l'Ufficio Amministrativo (Civitavecchia, Via Cadorna 9), dal lunedì al venerdì, ore 09:00-12:00.
- **Raccomandata A/R:** indirizzata a Port Authority Security S.r.l., Via Cadorna 9 - 00053 Civitavecchia (RM).
- **Pec :** portauthoritysecurity@pec.it.

PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l.

Via Cadorna n.9. - 00053 - Civitavecchia

Società a capitale sociale interamente detenuto, soggetta al controllo, direzione e coordinamento dell'Autorità Portuale di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta

Termine: entro le ore 12:00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito **www.pasecurity.it**. Se il termine scade di sabato o festivo, è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

7. Commissione di valutazione, ammissione alla selezione e cause di esclusione dalla stessa (sia TD che TI)

La valutazione delle domande, la verifica dei requisiti di ammissione e dei titoli preferenziali, l'attribuzione dei relativi punteggi e l'espletamento delle prove selettive, ivi incluso il colloquio tecnico-attitudinale e quant'altro qui previsto ai fini della redazione della graduatoria finale, saranno condotti da una commissione esaminatrice composta da due commissari, nominati dall'Amministratore Unico di PAS. La composizione della commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di PAS, una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda. La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e l'individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata sottoscrizione del curriculum;
- la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- la mancanza del documento di riconoscimento o la presentazione di un documento scaduto;
- il difetto anche soltanto di uno dei requisiti d'ammissione alla procedura selettiva. La commissione effettuerà le comunicazioni necessarie in caso di possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili.

8. Procedura di selezione e punteggi (solo Tempi Determinati)

La selezione si articola in quattro fasi:

- I) Valutazione dei requisiti d'accesso attestati dal curriculum vitae e dalle autocertificazioni;
- II) Valutazione dei titoli preferenziali (max 50 punti);
- III) Prova scritta (max 60 punti);
- IV) Prova pratica finalizzata all'accertamento del corretto utilizzo delle apparecchiature e delle tecniche in relazione alle mansioni di sicurezza (Idoneità: Sì/No).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti nelle fasi II e III, mentre la prova pratica determinerà solo l'idoneità/inidoneità all'assunzione.

8.1 Prima fase - Valutazione requisiti d'accesso

La commissione procederà alla verifica della regolarità e completezza della domanda secondo quanto prescritto dal presente avviso.

8.2 Seconda fase - Valutazione titoli preferenziali

La Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

(a) **Titolo di studio superiore** (Max 9 punti):

- a1) Diploma di maturità: 3 punti;
- a2) Laurea triennale: 4 punti;
- a3) Laurea specialistica: 2 punti;
- a4) Laurea ciclo unico o vecchio ordinamento: 6 punti.

Il massimo di 9 punti si ottiene sommando a1+a2+a3, oppure a1+a4.

(b) **Certificazione ex DM 154/2009**: accertamento dei requisiti addestrativi tramite esame della Commissione prefettizia (Punti 9).

(c) **Anzianità di servizio come GPG** (presso PAS o istituti analoghi ex D.M. 154/2009): 1 punto ogni 2 mesi di effettivo servizio (Max 13 punti).

(d) **Esperienza pregressa GPG generica**: 1 punto per ogni anno di servizio (Max 12 punti).

8.3 Terza fase - Prova scritta

La prova consisterà in un quiz a risposta multipla e aperta su: 1. Maritime security; 2. D.M. 154/2009; 3. T.U.L.P.S. (R.D. 773/1931). La Commissione predisporrà 60 domande raggruppate in tre serie da venti; una serie verrà estratta all'inizio della prova. La prova comprenderà 20 domande (3 opzioni di risposta). Punteggio: +3 per risposta esatta; -1 per risposta errata; 0 per risposta mancata (Max 60 punti). La data e il luogo della prova verranno comunicati via e-mail e pubblicati sul sito istituzionale della Port Authority Security srl. La mancata presentazione comporta rinuncia alla candidatura.

8.4 Quarta fase - Prova pratica

Esecuzione di controlli su bagagli e passeggeri, funzionamento macchine radiogene e tecniche di rilevazione armi ed esplosivi. Non assegna punteggio, ma il mancato superamento determina l'inidoneità a ricoprire la posizione, con conseguente esclusione dalla procedura di selezione.

9. Procedura di selezione e punteggi (solo Tempi Indeterminati)

Per i candidati al tempo indeterminato, oltre ai requisiti specifici di anzianità ed esame ex DM 154/2009, sarà somministrata una seconda serie di 20 quiz aggiuntivi (totale 40 quiz).

Punteggio massimo totale per la prova scritta: 120 punti.

La prova pratica sarà la medesima descritta per i tempi determinati.

10. Graduatorie Tempi Determinati e Tempi Indeterminati

- Esclusione T.D.: punteggio inferiore a 12 punti nella Fase II (Titoli).
- Esclusione T.I.: punteggio inferiore a 24 punti nella Fase II (Titoli).
- Ammissione prova pratica T.D.: punteggio complessivo pari o superiore a 42 punti al termine della Fase III.
- Ammissione prova pratica T.I.: punteggio complessivo pari o superiore a 84 punti al termine della Fase III.

A parità di punteggio la precedenza spetta a: dipendenti già in forza > assenza di precedenti disciplinari nel biennio > maggiore anzianità di servizio.

Quota Rosa: È necessario assegnare prioritariamente almeno n. 2 posizioni sulle 4 previste a GPG di sesso femminile. Le graduatorie e le assegnazioni (T.I. o T.D.) scorreranno per garantire tale requisito minimo come dettagliato nei commi (i), (ii) e (iii) del bando.

11. Modalità di utilizzo della graduatoria.

La graduatoria sarà valida per 36 mesi dalla pubblicazione per l'inserimento di personale in tutti i porti in cui la PAS espleta il servizio (all'attualità Civitavecchia e Gaeta). L'inserimento dà luogo a dichiarazione di idoneità ex art 109.2 del Regolamento del 24/11/2019. PAS si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria o bandire nuove selezioni.

12. Assunzione

La partecipazione obbliga all'accettazione incondizionata del bando. L'assunzione è subordinata alla vigenza del decreto prefettizio di GPG, porto d'armi, requisiti addestrativi e certificazioni ex DM 154/2009. Il candidato dovrà assumere servizio nel giorno comunicato, pena la decadenza. Prima della firma, dovrà produrre autocertificazione/certificati di: nascita, residenza, cittadinanza, diritti politici, stato civile e famiglia. Il rapporto prevede un periodo di prova come da CCNL.

Per coloro che siano stati selezionati esclusivamente per l'assunzione a tempo determinato e che non abbiano ancora assolto ai corsi di formazione previsti ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.M. n. 154 del 2009 e non abbiano ottenuto l'accertamento della titolarità dei requisiti addestrativi di cui all'allegato "A" del D.M. n. 154 del 2009 mediante superamento con esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del citato D.M., la PAS procederà a comunicare l'aggiudicazione provvisoria subordinata al positivamente superamento dei corsi ed all'ottenimento della certificazione, nonché ad organizzare predetti corsi nel tempo utile strettamente antecedente alla prevista data di assunzione, e sarà onere dei candidati partecipare con successo a tali corsi ed ottenere la successiva certificazione; in assenza della quale entro il mese antecedente alla data prevista di assunzione, la aggiudicazione decadrà e la PAS si riterrà libera di procedere analogamente con i candidati che si siano classificati nelle posizioni immediatamente successive a scorrimento.

13. Visita medica

Prima dell'assunzione, il candidato sarà sottoposto a visita del medico competente (D.lgs. 81/2008) per accertare l'idoneità specifica alle mansioni (inclusi turni notturni e all'aperto). L'assenza o il giudizio di inidoneità comportano la decadenza.

14. Informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679

I dati forniti saranno raccolti e trattati dal Sig. Furio Capparella, in qualità di Titolare del trattamento, per le finalità di gestione del bando e del successivo eventuale rapporto di lavoro.



L'Amministratore Unico
Dott. Renato Calabrese