

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE VOLTE ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE CON QUALIFICA DI GUARDIA PARTICOLARE GIURATA (ARMATA) A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO E PIENO - VI LIVELLO CCNL VIGILANZA PRIVATA VIGENTE, DA REPERIRSI SIA ALL'INTERNO DELL'ORGANICO ESISTENTE, CHE ALL'ESTERNO.

La Port Authority Security S.r.l. (in seguito PAS) in persona del suo amministratore *pro tempore*, società *in house*, costituita e detenuta per il 100% dalla Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale che, in forza della Convenzione rep. n. 4049 del 30.10.2013 così come prorogata in data 2/8/2023, ha in affidamento i servizi di sicurezza sussidiaria ai sensi dell'art. 133 del T.U.L.P.S. e del D.M. 15.09.2009, n° 154, negli impianti portuali di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta.

PAS, avrà a breve necessità di adeguare l'organico nel ruolo di Guardia Particolare Giurata in coerenza con il quadro esigenziale annualmente definito e trasmesso dal Socio Unico per i Porti di Civitavecchia e Gaeta.

PAS ha necessità di adeguare la capacità di copertura dei servizi sia in relazione alle esigenze temporanee di sostituzione di assunti temporanei, che per fronteggiare picchi stagionali di attività, che infine per coprire in via definitiva servizi stabilmente attribuiti al Piano di Sicurezza Portuale e/o posizioni lasciate vacanti a causa di dimissioni e licenziamenti.

Allo stato il presente bando ha l'obiettivo di coprire fino a n. 20 posizioni a tempo pieno ed indeterminato e n. 30 posizioni a tempo determinato.

I tempi di realizzazione dell'adeguamento dell'organico sono caratterizzati da allungamenti derivanti dalle procedure amministrative di abilitazione delle GPG e dal fatto che PAS, per la selezione del personale dipendente, agisce secondo i principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento, come previsto per le società *in house* in totale partecipazione pubblica.

In particolare, ricorrendo qui le condizioni di urgenza per l'applicazione della procedura selettiva di cui all'art 4.3 del regolamento di Selezione approvato con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019 i tempi di pubblicazione del bando sul sito aziendale sono stabiliti in 10 gg. Tanto premesso, PAS, in persona del suo Amministratore Unico e legale rappresentante *pro tempore*:

- in esecuzione della determinazione dell'Amministratore Unico nr. 9 del 27/11/2023, per l'approvazione dello schema dell'Avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto;
- ai fini della esecuzione del Quadro Esigenziale pluriennale trasmesso in data 27 ottobre 2023 dal Socio Unico;
- visto il D.lgs. del 11/04/2006, n. 198, e ss.mm., Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- visto il Regolamento approvato con nota del socio unico n. 72 del 09.05.2016 integrato con articolo 17 con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019;



ADOTTA

il seguente avviso di selezione finalizzato alla formazione di due graduatorie da cui attingere per l'assunzione di unità, con qualifica di Guardia Particolare Giurata, VI Livello, C.C.N.L. VIGILANZA PRIVATA, in servizio armato abilitate ai sensi del D.M. n. 154 del 2009, la prima per iniziali n. 8 assunzioni a tempo indeterminato e pieno (di seguito anche "T.I."), e la seconda per iniziali n. 6 unità a tempo determinato pieno (di seguito anche "T.D.") per i Porti di Civitavecchia e Gaeta.

In particolare, a fronte delle carenze di organico evidenziate dal piano esigenziale e successivamente riflesse nei POA annuali, qualora si verificassero scoperture dell'organico, a seconda se tali scoperture siano temporanee o definitive, il personale selezionato che sia risultato idoneo a coprire le posizioni potrà essere invitato a sottoscrivere contratti di lavoro inerenti il tipo di graduatoria per la quale è risultato idoneo.

Quanto sopra nell'arco dei prossimi 36 mesi.

Coloro che in tale arco temporale dovessero rifiutare la chiamata verranno posizionati in fondo alla rispettiva graduatoria.

Coloro che dovessero rifiutare la chiamata per tre volte saranno esclusi dalle graduatorie in maniera permanente.

1. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo, attribuito ai sensi del vigente C.C.N.L., per la figura professionale di Guardia Particolare Giurata (GPG) coincide con quanto previsto dal CCNL Vigilanza Privata e dal Contratto Integrativo per la Provincia di Roma.

È espressamente prevista la possibilità di assegnare turni giornalieri spezzati e turni notturni e festivi.

2. Profili professionali

Il profilo professionale delle Guardie Particolari Giurate (GPG) è quello del livello VI CCNL Vigilanza Privata. Tale profilo professionale comprende tutte le attività previste dal D.M. n. 154 del 2009 e, tra l'altro:

- Piantonamento armato;
- controllo armato ai varchi di accesso portuale;
- controllo armato accessi in banchina;
- controlli armati di security agli imbarchi;
- pattugliamento armato.



3. Luogo di assunzione

Le assunzioni avverranno per la vigilanza dei Porti di Civitavecchia e Gaeta.

I candidati, sia per le posizioni a tempo indeterminato che a termine a tempo pieno che presentassero la domanda per uno solo dei due Porti dovranno essere disponibili ad eventuali trasferte presso il secondo Porto.

I candidati che esprimessero una preferenza per uno dei due Porti avranno diritto di scelta in base alla graduatoria ed al numero di posizioni vacanti al momento dell'aggiudicazione.

I candidati che avessero espresso la disponibilità su entrambi i Porti dovranno prendere la residenza nel Comune della Sede di Lavoro o comunque dimostrare di avere la disponibilità di un alloggio nel raggio di 20Km dal Porto di destinazione entro tre mesi dall'assunzione.

4. Requisiti per l'Ammissione

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione e persistere per tutta la durata della graduatoria e dell'eventuale rapporto di lavoro:

- a. cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 65;
- c. idoneità specifica alle funzioni connesse al profilo professionale messo a selezione; la PAS ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva di controllo i soggetti inseriti in graduatoria, nel rispetto della vigente normativa;
- d. essere titolare di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- e. non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f. non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;
- g. diploma di istruzione secondaria di primo grado (in precedenza detta "licenza media");
- h. possesso dei requisiti personali previsti dall'allegato "A - requisiti personali e professionali degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 nonché:



(i) requisiti fisici:

- quelli richiesti per il rilascio della licenza di porto d'armi, attestati dalla prescritta certificazione sanitaria;
- piena idoneità al lavoro notturno armato ed in turni;

(ii) requisiti culturali:

- conoscenza di almeno una lingua straniera, di preferenza l'inglese;

(iii) requisiti Amministrativo-Giuridici:

- a) qualifica di guardia particolare giurata ex articolo 133, primo comma, del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'articolo 138 del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- b) aver già assolto ai corsi di formazione previsti ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.M. n. 154 del 2009 (sia per i tempi determinati che indeterminati), e - per le sole assunzioni a tempo indeterminato - aver ottenuto l'accertamento della titolarità dei requisiti addestrativi di cui all'allegato "A" - requisiti personali e professionali degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 mediante superamento con esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154/2009;
- c) curriculum *vitae et studiorum* sottoscritto;
- d) (per le sole assunzioni a termine): assenza di anzianità pregressa che, cumulata con la durata dell'esigenza temporanea, superi la durata massima prevista dalla legge tempo per tempo vigente per il cumulo di rinnovi e/o proroghe dei contratti a tempo determinato.

5. Titoli preferenziali (sia T.I. che T.D.)

Saranno considerati titoli preferenziali, fermi quelli d'ammissione:

- a) aver conseguito un titolo di studio superiore a quello minimo tra quelli di cui alla successiva finestra dei punteggi;
- b) conoscenza di una seconda lingua straniera;
- c) Esperienza pregressa in mansioni di GPG presso Port Authority Security o istituti di vigilanza analoghi operanti presso siti portuali;
- d) esperienza pregressa in mansioni di GPG anche nell'espletamento di servizi di vigilanza diversi da quelli di cui al D.M. n. 154 del 2009.
- e) eventuali attestati di partecipazione a corsi di maritime security (PFSO) rilasciato da ente certificatore e in corso di validità.



Per titoli di studio si intende:

- i. per diploma di istruzione secondaria di primo grado si intende quella di durata di tre anni, obbligatoria per tutti i cittadini italiani e stranieri che abbiano concluso il percorso della scuola primaria (già nota come Licenza Media);
 - ii. per diploma di scuola media superiore si intende il diploma di maturità di durata almeno quinquennale che consenta l'iscrizione all'università;
 - iii. per laurea di primo livello si intende il diploma di laurea rilasciato al termine del corso di laurea triennale secondo il nuovo ordinamento;
 - iv. per laurea specialistica si intende il diploma di laurea rilasciato al termine del corso di laurea quinquennale secondo il nuovo ordinamento;
 - v. per laurea secondo il vecchio ordinamento si intende il diploma di laurea rilasciato al termine di un corso di laurea quadriennale o quinquennale secondo il vecchio ordinamento;
- In caso di possesso di titolo di studio superiore a quello indicato dal bando esso si intende valido e assorbente, e darà diritto al punteggio previsto esclusivamente per il titolo superiore.

Per conoscenza di una seconda lingua straniera si intende:

- conoscenza certificata della lingua inglese ad un livello pari o superiore al A2 (sistema QCER c.d. livello di sopravvivenza - il QCER stabilisce sei livelli progressivi di conoscenza della lingua);
- conoscenza certificata di una seconda lingua straniera tra le seguenti: Spagnolo, Tedesco, Francese ad un livello non inferiore al A2;

Al fine di garantire celerità al procedimento, il possesso dei requisiti generali di ammissione all'accesso e la titolarità dei titoli preferenziali vengono dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione mediante autocertificazione e vengono successivamente comprovati, con le modalità in seguito descritte.

I candidati che abbiano superato la selezione dovranno far pervenire alla società, entro il termine perentorio di tre giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, la documentazione attestante l'effettivo possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli preferenziali indicati nella domanda di ammissione. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata documentazione, o laddove la stessa dimostri la titolarità solo in parte dei titoli di preferenza dichiarati, la graduatoria già approvata subirà le rettifiche conseguenziali. Invece, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta la cancellazione dalla graduatoria e, comunque, se accertato in un momento successivo anche in corso di eventuale rapporto di lavoro, la risoluzione del medesimo.



6. Modalità e termine di presentazione della domanda (sia T.D. che T.I.)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice sul modello allegato al presente bando, Allegato A). A pena di nullità, la domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato (per esteso ed in modo leggibile).

Al fine di poter formulare la propria candidatura, si comunica che, sul sito <http://www.pasecurity.it>, sono reperibili tutte le informazioni necessarie relative alle caratteristiche della Società.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda mediante presentazione dell'allegato modulo di candidatura, compilato, datato e sottoscritto, corredato dal curriculum professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: *"sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanta indicato nel presente curriculum corrisponde a verità"*, nonché della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda, assieme agli altri documenti richiesti, potrà essere presentata esclusivamente in una delle seguenti forme:

- a mano, la domanda e gli altri documenti previsti, debitamente sottoscritti, sono presentati unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, presso l'Ufficio Amministrativo della società, sita in Civitavecchia, Via Cadorna n. 9 nei seguenti orari di apertura al pubblico: o dal lunedì al venerdì, dalle 9,00 alle 12,00;
o dal lunedì al giovedì, dalle 14,00 alle 16,00;
- a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo Port Authority Security S.r.l., Via Cadorna, 9 - 00053 Civitavecchia (RM).
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo portauthoritysecurity@pec.it

La domanda dovrà pervenire alla società **entro le ore 12,00 del decimo giorno dalla data** di pubblicazione del presente avviso. Il bando è pubblicato sul sito web della società **all'indirizzo www.pasecurity.it nella Homepage e nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "società Trasparente"**.

Qualora il termine di scadenza coincida con il giorno di sabato o festivo, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo utile.

Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Non è ammessa la presentazione delle domande a mezzo fax, a mezzo posta elettronica ordinaria o a mezzo posta raccomandata non A/R o ordinaria. Non verranno prese in considerazione le candidature:

- trasmesse con modalità diverse da quelle indicate;
- prive di curriculum debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate;



- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- prive della sottoscrizione della domanda.

PAS non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicate nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

7. Commissione di valutazione, ammissione alla selezione e cause di esclusione dalla stessa (sia TD che TI)

La valutazione delle domande, la verifica dei requisiti di ammissione dei titoli preferenziali, l'attribuzione dei relativi punteggi e l'espletamento delle prove selettive, ivi incluso il colloquio tecnico-attitudinale e quant'altro qui previsto ai fini della redazione della graduatoria finale, saranno condotti da una commissione esaminatrice composta da tre commissari, nominati dall'amministratore unico di PAS.

La composizione della commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di PAS, una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e l'individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata sottoscrizione del curriculum;
- la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando; la mancanza del documento di riconoscimento;
- la presenza di un documento di riconoscimento scaduto;
- il difetto anche soltanto di uno dei requisiti d'ammissione alla procedura selettiva.

La commissione effettuerà le comunicazioni necessarie in caso di possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili.

8. Procedura di selezione e punteggi (solo Tempi Determinati):

La selezione si articola in quattro fasi:

- I) valutazione dei requisiti d'accesso attestati dal curriculum vitae e dalle autocertificazioni contenute nella domanda d'ammissione;
- II) valutazione dei titoli preferenziali attestati dal curriculum vitae e dalle autocertificazioni contenute nella domanda d'ammissione (punteggio titoli preferenziali (max 50 punti).



- III) Prova scritta (max 60 punti)
- IV) Prova pratica finalizzata all'accertamento del corretto utilizzo delle apparecchiature e delle altre tecniche in relazione alle mansioni di sicurezza che il candidato sarà chiamato a svolgere.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti nelle fasi II e III.

8.1 Prima fase - Valutazione requisiti d'accesso.

La commissione procederà alla verifica della regolarità e completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto dal presente avviso;

8.2 Seconda fase: Valutazione titoli preferenziali; la valutazione dei titoli preferenziali, in base ai quali la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

(a) Titolo di studio superiore a quello minimo di accesso Max punti 6

Diploma di maturità punti 3;

Diploma di laurea almeno triennale punti 4;

Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento punti 6;

(b) Certificazione ai sensi del DM 154/2009

Aver ottenuto l'accertamento della titolarità dei requisiti addestrativi di cui all'allegato "A - requisiti personali e professionali degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 mediante superamento con esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154/2009; Punti 9

(c) Anzianità di servizio come GPG (presso PAS o istituti analoghi assoggettati al D.M. n. 154/2009):

1 punto per ogni 2 mesi di servizio o frazione di essi pari o superiore a 30 gg di effettivo servizio Max punti 15

(d) esperienza pregressa in mansioni di GPG anche nell'espletamento di servizi di vigilanza diversi da quelli di cui al D.M. n. 154 del 2009.

1 punto per ogni anno completo di servizio (1/12 per ogni mese o frazione di esso pari o superiore a quindici giorni) Max punti 10

8.3 Terza fase - prova scritta

La prova scritta consisterà in un quiz a risposta multipla ed aperta, predisposto a cura della Commissione, avente ad oggetto le seguenti materie:

1. Maritime security;
2. D.M. 154/2009.;



3. T.U.L.P.S. (Regio Decreto n. 773/1931);

La Commissione predisporrà almeno 60 domande raggruppate in tre serie da venti, ciascuna delle quali inserita in busta chiusa, che saranno oggetto di estrazione al momento dell'inizio della prova.

A seguito di tale estrazione a tutti i candidati sarà sottoposta la medesima prova, che sarà resa pubblica sul sito internet istituzionale di PAS a seguito della valutazione complessiva della prova scritta, unitamente al contenuto delle prove non estratte.

La data della prova scritta verrà comunicata insieme ai risultati della valutazione dei titoli e punteggi correlati - prima fase - esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, del giorno dell'ora e delle modalità di svolgimento della prova scritta.

La mancata presentazione alla prova scritta comporterà rinuncia alla candidatura.

La prova comprenderà n. 20 domande, per ciascuno dei quali saranno predisposte tre opzioni di risposta, di cui una sola corretta e due errate. Il candidato segna con una X la risposta ritenuta corretta per ciascuna domanda; ove non intenda rispondere, non appone alcun segno su alcuna delle opzioni predisposte.

A ciascuna risposta esatta saranno attribuiti 3 punti; a ciascuna risposta errata consegnerà la decurtazione di 1 punto; a ciascuna mancata risposta verranno attribuiti 0 punti.

Max punti 60

4a Fase: prova pratica: consisterà nell'esecuzione di controlli sui bagagli e sui passeggeri, quali il funzionamento delle macchine radiogene, nonché la padronanza delle tecniche da adottare per superare l'occultamento di armi ed esplosivi.

Il superamento della prova si avrà solo a fronte del corretto espletamento di tali procedure pratiche nel corso di apposita sessione da espletarsi all'esito della prova scritta, nella stessa giornata o previa apposita convocazione.

La prova non assegna punteggio ma se non superata determina l'inidoneità del candidato a prescindere dal punteggio ottenuto nelle precedenti prove.

9. Procedura di selezione e punteggi (solo Tempi Indeterminati)

9.1 fermi restando i requisiti differenziati inerenti l'anzianità di servizio ed il superamento con



esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154/2009, ed i punteggi dei titoli preferenziali, nonché i requisiti di accesso alla prova scritta, solo per coloro che avranno presentato la candidatura anche per l'assunzione a tempo indeterminato sarà estratta e sottoposta una seconda serie da venti domande a risposta multipla - sulle medesime materie - (con domande non coincidenti con nessuna delle tre serie già previste) a cui sarà data risposta nel corso della stessa sessione. Sono invece fermi gli altri requisiti e punteggi.

9.2 I 20 quiz a risposta multipla aggiuntivi avranno parimenti punteggio di 3 punti per risposta esatta, 0 punti per mancata risposta e un punto negativo per risposta sbagliata; pertanto la prova complessiva porterà a un totale massimo di 120 punti.

9.3 La prova pratica sarà la stessa descritta per i candidati a tempo determinato.

10 – Graduatoria Tempi Determinati e Graduatoria Tempi Indeterminati

A conclusione dello scrutinio sui titoli, la commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a **16 punti** al termine della Seconda Fase (valutazione titoli preferenziali) sono esclusi dalla graduatoria per le assunzioni a tempo determinato; i candidati che non abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a **20 punti** sarà escluso dalla graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

I candidati alla assunzione a tempo determinato che avranno totalizzato un punteggio complessivo pari o superiore a **46 punti** al termine della Terza Fase (Prova Scritta) e che posseggono il requisito per l'assunzione a tempo determinato sono ammessi alla prova pratica per le assunzioni a tempo determinato.

Il requisito per l'ammissione alla prova pratica per i candidati all'assunzione a tempo indeterminato è fissato in almeno **80 punti** complessivi al termine della prova scritta.

A parità di punteggio si darà la precedenza ai dipendenti già in forza.

A parità di punteggio tra candidati già in forza sarà data precedenza all'assenza di precedenti disciplinari nel biennio.

In caso di ulteriore parità si privilegerà la anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità (o di candidati ex aequo non già in forza) si privilegerà l'età anagrafica.

Al termine della prova pratica il responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione ed inoltra le graduatorie all'amministratore unico.



I candidati che abbiano raggiunto i punteggi complessivi per l'ammissione alla prova pratica e che abbiano superato positivamente la prova pratica sono considerati "idonei" e potranno essere chiamati per tutto il periodo di durata delle graduatorie in caso di scoperture.

La graduatoria verrà pubblicata sulla home page e sulla sezione bandi di concorso dell'area società trasparente del sito istituzionale della società.

Il candidato che, contattato per l'eventuale assunzione ad esito della selezione, risulterà rinunciatario, sarà posizionato in fondo alla graduatoria.

I candidati in sede di eventuale assunzione verranno contattati per effettuare le visite mediche di idoneità alla funzione specifica e per la successiva firma della lettera di assunzione.

11. Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria sarà valida sino alla scadenza del 36 esimo mese dalla sua prima pubblicazione.

L'inserimento nelle graduatorie di merito successivamente al superamento della prova pratica con esito positivo darà luogo a dichiarazione di idoneità ai sensi dell'art 109.2 del Regolamento di Assunzione e Selezione del 24 novembre 2019.

12. Assunzione

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

L'eventuale assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle altre condizioni previste dalla legge e dal bando.

In particolare, l'assunzione è condizionata alla vigenza del possesso del decreto prefettizio di Guardia Particolare Giurata, rilascio di licenza di porto d'armi ed all'avvenuto superamento con esito positivo del corso previsto ai sensi del D.M. n. 154 del 2009 e relativo accertamento dei requisiti addestrativi effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154 del 2009.

Sotto pena di decadenza, il candidato in graduatoria dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dall'Amministratore di PAS.

PAS, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai fini dell'assunzione a tempo determinato, dovrà acquisire l'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, dei seguenti stati, qualità personali e fatti (o in alternativa i



corrispondenti certificati):

1. data e luogo di nascita;
2. residenza;
3. cittadinanza italiana;
4. godimento dei diritti politici;
5. stato di celibe, coniugato, vedovo o stato libero;
6. stato di famiglia.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale, contestualmente all'ammissione in servizio e sarà assoggettato ad un periodo di prova nella misura massima prevista dal CCNL.

La partecipazione alla presente selezione comporta esplicita rinuncia a diritti di precedenza o altri diritti, di natura privatistica, eventualmente acquisiti per rapporti di lavoro in precedenza già costituiti con la società ed incompatibili con l'assoggettamento della PAS al regime pubblicistico delle società in-house providing in materia di assunzioni.

Stante l'assoggettamento della PAS al regime pubblicistico delle società in-house providing in materia di assunzioni, l'eventuale svolgimento del successivo rapporto di lavoro non fa sorgere diritti automatici o legali o contrattuali di precedenza nelle future assunzioni successive alla scadenza del bando, sempre e solo assoggettate a procedura di selezione ad evidenza pubblica.

Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed eventualmente assunto dovrà svolgere il servizio a turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione oraria comprendente anche le ore serali/notturne anche in più turni di servizio giornalieri.

Qualora il candidato in graduatoria non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

13. Visita medica

Il candidato in graduatoria, prima dell'assunzione, dovrà sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale. Tra tali requisiti vi sarà quello dell'idoneità di svolgimento di turni – anche notturni - all'aperto.

Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero in caso di giudizio sfavorevole, l'interessato decade da ogni diritto derivante dall'esito della procedura selettiva.

14. Informativa ai sensi dell'art 13 del DGPR 2016 n. 679

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e saranno trattati dal sig. Furio Capparella, in qualità di



Titolare del trattamento dei dati in formato elettronico e/o cartaceo per le finalità di gestione del presente bando e per il soggetto che sarà assunto, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

I dati suddetti saranno trattati dal personale designato in qualità di incaricato o responsabile del trattamento dei dati e potranno essere comunicati o portati a conoscenza di soggetti terzi:

- per i quali la comunicazione sia prevista da norme di legge o di regolamento;
- coinvolti nelle operazioni di trattamento dei dati;
- per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il suindicato sig. Furio Capparella.

15. Avvio del procedimento e informazioni sulla selezione

Il presente avviso costituisce comunicazione di avvio del procedimento di selezione.

Il responsabile del procedimento è il sig. Furio Capparella.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al sig. Furio Capparella tel. 0766/366855.

16. Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate, per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica il regolamento per le assunzioni del personale numero 72 del 09/05/2016, come integrato con verbale di assemblea dei soci in data uno 9 giugno e 27 novembre 2019.

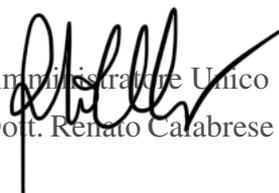
PAS si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse della società.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

La selezione di cui al presente avviso è svolta nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso è disponibile sul sito Internet sito [http:// www.pasecurity.it](http://www.pasecurity.it), nella home page e nella sottosezione “bandi di concorso” della sezione “società trasparente”.

Civitavecchia, lì 28 novembre 2023

Amministratore Unico

Dott. Renato Carabrese